



Civico Di Cristina Benfratelli

VERBALE 2

In data 30 Maggio 2023 alle ore 09:30 presso i locali della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, sita in Palermo Piazza N. Leotta 4, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, costituita con deliberazione n. 1019 del 27/06/2023, per lo svolgimento della procedura di pubblica selezione relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa Pneumologia del P.O. Civico

La Commissione è composta come segue:

- Dott. Gaetano Buccheri - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Vincenzo Palo Direttore UOC Malattie dell'apparato respiratorio Azienda Ospedaliera San Carlo Potenza P.O. Lagonegro ;
- Dott. ssa Donatella Mancini UOC Direttore Pneumologia e Telemedicina ASL Rieti ;
- Dott. Cosimo Franco Direttore UOC Pneumologia P.O. Guglielmo da Saliceto ASL Piacenza

E' presente inoltre la Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana in qualità di Segretario verbalizzante - Coll. Amm/vo Prof.le Esperto- UOC Risorse Umane - ARNAS Civico Palermo.

La Commissione, dichiarata aperta la seduta, ribadisce che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato, come già indicato nel verbale 1, tenuto conto :

- ◆ della chiarezza espositiva;
- ◆ della correttezza dell'approccio agli argomenti trattati ;
- ◆ dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- ◆ della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti posti dalle varie tematiche inerenti la disciplina anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- ◆ della espressione di logiche organizzative e gestionali inerenti le attività proprie della disciplina
- ◆ della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

La Commissione, dà atto che la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è di 35/50 punti, come previsto dal bando di selezione.

Relativamente allo svolgimento del colloquio, che sarà pubblico a porte aperte, la Commissione, in ossequio al regolamento aziendale e alle delibere di approvazione, stabilisce le seguenti modalità:

A. predisposizione di due elenchi contenenti ciascuno 7 argomenti relativi l'oggetto del concorso, dello stesso livello di difficoltà, uno contenente i temi inerenti l'area

tecnico/professionale e l'altro contenente gli argomenti inerenti l'area organizzativo/gestionale.

B. predisposizione di una doppia serie di biglietti numerati da 1 a 7 da inserire in due buste, separate per gruppo, contenenti una i 7 biglietti per l'area tecnica professionale e l'altra i 7 biglietti per l'area organizzativo/gestionale. Le buste verranno posizionate sul tavolo. Il numero dei biglietti predisposti deriva dal quantitativo di candidati ammessi maggiorato di uno al fine di garantire identiche probabilità aleatorie al momento del sorteggio. Tutto il supporto cartaceo delle operazioni fin qui descritte viene allegato al presente verbale.

C. sorteggio della lettera dell'alfabeto corrispondente alle iniziali del cognome del candidato che darà inizio alla sequenza procedendo poi in ordine alfabetico. A tal fine verranno predisposti dei biglietti contenenti le lettere dell'alfabeto corrispondenti all'iniziale dei cognomi dei candidati presenti che piegati in egual modo e, pertanto, irriconoscibili sono posti in un contenitore. L'estrazione avverrà da parte di un candidato indicato dagli altri concorrenti che, estratto il biglietto, lo siglerà.

Si procederà quindi in ordine alfabetico a partire dalla lettera estratta per tutta sequenza dei colloqui.

In armonia con il dispositivo della delibera aziendale n. 822/2023 la seduta dell'odierno colloquio è pubblica e viene celebrata a porte aperte alla presenza di tutti i candidati.

I candidati vengono riconosciuti mediante esibizione di idoneo documento d'identità, i cui estremi vengono riportati nell'apposito foglio presenze, parte integrante e sostanziale del presente verbale. **Allegato "A"**.

Alle ore 10:00 si procede all'appello dei candidati convocati per le ore 09:30. Sono assenti i candidati Arena e Marchese.

La Commissione da comunicazione ai candidati presenti delle modalità di svolgimento del colloquio.

Il Direttore Sanitario Aziendale, richiamandosi al bando di indizione della pubblica selezione, illustra il profilo professionale e manageriale oggetto dell'odierna selezione al quale dovrà essere uniformato il tenore complessivo della valutazione inerente il colloquio che verterà su argomenti da intendere come la base sul quale sviluppare lo stesso a verifica della idoneità complessiva del candidato.

Vengono predisposti i biglietti relativi alle lettere dell'alfabeto corrispondenti all'iniziale dei cognomi dei candidati.

Il Presidente mostra ai candidati le buste predisposte contenenti i numeri da 1 a 7 (7 per l'area tecnica e 7 per l'area gestionale).

L'elenco degli argomenti viene custodito dal Presidente che al momento del colloquio leggerà l'argomento corrispondente al numero estratto dal candidato. Gli stessi verranno allegati al presente verbale sotto le lettere **B** e **C**.

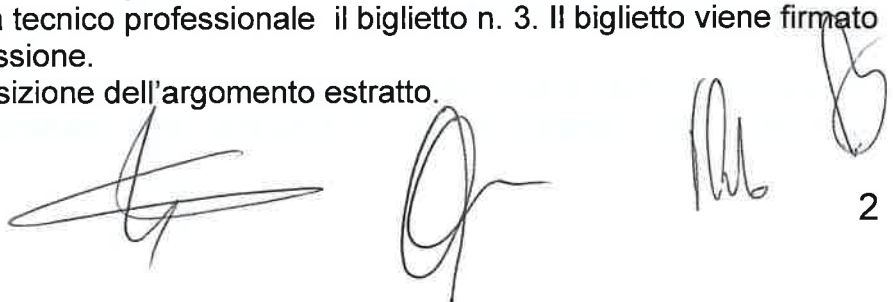
La commissione invita i candidati a individuare uno tra essi che sceglierà la busta contenente le lettere dell'alfabeto che stabilirà la progressiva sequenza dei candidati che sosterranno il colloquio.

La Dott.ssa Zito sceglie il biglietto contenente la lettera **F**. Inizierà il colloquio il Dott. Failla.

Lo stesso viene invitato a scegliere n. 2 biglietti (uno per l'area tecnica e uno per l'area professionale che non costituiranno oggetto dell'odierno colloquio).

Il candidato sceglie per l'area tecnico professionale il biglietto n. 3. Il biglietto viene firmato dal candidato e dalla Commissione.

Il candidato procede all'esposizione dell'argomento estratto.



Terminata l'esposizione, il candidato sorteggia, dall'altra busta contenente l'area gestionale organizzativa, il biglietto n. 3 che viene firmato dal candidato e dalla Commissione.

Dopo l'esposizione dell'argomento si invitano tutti i candidati ad uscire dalla sala.

Si procede analogamente di volta in volta per tutti i candidati presenti. Si allega apposito prospetto riepilogativo riportante, nominativo del candidato e quesiti estratti.

La Commissione formula la valutazione attribuendo su base unanime il relativo punteggio.

Espletati i colloqui il Direttore Sanitario comunica ai candidati che le valutazioni finali saranno affisse alla porta dove si sono tenuti gli odierni colloqui alle ore _____

I candidati vengono quindi invitati ad uscire.

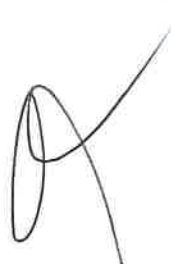
La commissione a porte chiuse procede alla valutazione complessiva dei candidati redigendo le schede individuali.

Di seguito si riporta apposito prospetto riepilogativo riportante il punteggio conseguito dai candidati al colloquio:

NOME E COGNOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO COLLOQUIO
CATALANO FILIPPO	PALERMO 06/07/1970	50/50
FAILLA GIUSEPPE	PALERMO 18/12/1962	50/50
GUERRERA DANIELA	PALERMO 26/05/1963	42/50
ZITO ANNA	PALERMO 07/07/1976	43/50

La Commissione, prende atto che i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 35/50 e predispose il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti agli stessi, che sarà altresì allegato al presente verbale (all. D):

NOME E COGNOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	VALUTAZIONE FINALE
CATALANO FILIPPO	PALERMO 06/07/1970	27,17/50	50/50	77,17/100
FAILLA GIUSEPPE	PALERMO 18/12/1962	46,91/50	50/50	96,91/100
GUERRERA DANIELA	PALERMO 26/05/1963	31,17/50	42/50	73,17/100
ZITO ANNA	PALERMO 07/07/1976	22,98/50	43/50	65,98/100



Tale prospetto, al termine dei lavori della commissione, sarà affisso, contestualmente alla firma del presente verbale, alla porta della sala ove in data odierna si sono tenuti i colloqui. Alle ore 12:00 avendo completato i lavori la Commissione dispone la trasmissione degli atti concorsuali, unitamente ad una relazione sintetica, al Commissario Straordinario per i provvedimenti consequenziali.

Del che è stato redatto il presente verbale che consta di n. 4 pagine e che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano Buccheri



Il Presidente
Dott. Vincenzo Palo



I Componenti

Dott.ssa Donatella Mancini
Dott. Cosimo Franco



Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana





Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C.
"PNEUMOLOGIA" DEL P.O. CIVICO
FOGLIO FIRME**

30/06/2023

	NOME E COGNOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
1	ARENA ANGELO GIUSEPPE	BAGHERIA 15/05/1956		ASSONTO
2	CATALANO FILIPPO	PALERMO 06/07/1970		
3	FAILLA GIUSEPPE	PALERMO 18/12/1962		
4	GUERRERA DANIELA	PALERMO 26/05/1963		
5	MARCHESE SANTINO ANGELO MAURO	MILANO 06/06/1957		ASSONTO
6	ZITO ANNA	PALERMO 07/07/1976		

Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano Buccheri

Il Presidente
Dott. Vincenzo Palo

I Componenti

Dott.ssa Donatella Mancini
Dott. Cosimo Franco

Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C.
"PNEUMOLOGIA" DEL P.O. CIVICO

COLLOQUIO DEL GIORNO 30/06/2023

NOME E COGNOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	ARGOMENTI SCELTI
CATALANO FILIPPO	PALERMO 06/07/1970	2 tecnica , 6 gestionale
FAILLA GIUSEPPE	PALERMO 18/12/1962	3 tecnica, 3 gestionale
GUERRERA DANIELA	PALERMO 26/05/1963	4 tecnica, 5 gestionale
ZITO ANNA	PALERMO 07/07/1976	1 tecnica, 2 gestionale

Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano Buccheri

Il Presidente
Dott. Vincenzo Palo

I Componenti

Dott.ssa Donatella Mancini
Dott. Cosimo Franco



Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C.
"PNEUMOLOGIA" DEL P.O. CIVICO**

COLLOQUIO DEL GIORNO 30/06/2023

PROSPETTO TITOLI E COLLOQUIO

	NOME E COGNOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO
1	CATALANO FILIPPO	PALERMO 06/07/1970	27,17/50	50/50
2	FAILLA GIUSEPPE	PALERMO 18/12/1962	46,91/50	50/50
3	GUERRERA DANIELA	PALERMO 26/05/1963	31,17/50	42/50
4	ZITO ANNA	PALERMO 07/07/1976	22,98/50	43/50

Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano Buccheri

Il Presidente
Dott. Vincenzo Palo

I Componenti

Dott.ssa Donatella Mancini

Dott. Cosimo Franco



Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilevo Nazionale ad Alta Specializzazione

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C.
"PNEUMOLOGIA" DEL P.O. CIVICO**

COLLOQUIO DEL GIORNO 30/06/2023

VALUTAZIONE FINALE

NOME E COGNOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	VALUTAZIONE FINALE
FAILLA GIUSEPPE	PALERMO 18/12/1962	46,91/50	50/50	96,91/100
CATALANO FILIPPO	PALERMO 06/07/1970	27,17/50	50/50	77,17/100
GUERRERA DANIELA	PALERMO 26/05/1963	31,17/50	42/50	73,17/100
ZITO ANNA	PALERMO 07/07/1976	22,98/50	43/50	65,98/100

Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano Buccheri

Il Presidente
Dott. Vincenzo Palo

I Componenti

Dott.ssa Donatella Mancini

Dott. Cosimo Franco



Il segretario
Dott.ssa O Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

Elenco argomenti tecnico professionali

1. PDTA DEL TUMORE DEL POLMONE ZITO
2. NUOVI TRATTAMENTI DELLE PNEUMOPATIE INFILTRATIVE DIFFUSE CATALANO
3. DIAGNOSI E TERPIA DELL'ASMA GRAVE FAILLA
4. LINEE GUIDA GOLD 2023 GUERRERA
5. ITER DIAGNOSTICO TERAPEUTICO NEI VERSAMENTI PLEURICI
6. GESTIONE INTRAOSPEDALIERA DELL'INSUFFICIENZA RESPIRATORIA ACUTA
7. INFEZIONI RESPIRATORIE NOSOCOMIALI

Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano Buccheri

I Componenti

Dott.ssa Donatella Mancini
Dott. Cosimo Franco

Il Presidente
Dott. Vincenzo Palo

Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana





Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

Elenco argomenti gestionali organizzativi

1.DEFINIZIONE DI LEADERSHIP

2.EVENTI SENTINELLA

3.DEFINIZIONE DI CLINICAL GOVERNANCE

4. BISOGNI DI SALUTE E RISORSE IN SANITA'

5. DEFINIZIONE DELLE MISSION

6.GESTIONE INTEGRATA OSPEDALE-TERRITORIO IN CASO DI BPCO

7.CONSENSO INFORMATO

Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano Buccheri

Il Presidente
Dott. Vincenzo Palo

I Componenti

Dott.ssa Donatella Mancini
Dott. Cosimo Franco



Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O.C.PNEUMOLOGIA DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. FILIPPO CATALANO

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome FILIPPO CATALANO

Luogo e data di nascita Palermo 06/07/1970

Iscrizione all'albo _____

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente Malattie dell'apparato respiratorio

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza A.O. VILLA SOFIA CERVELLO

AMMESSO

NON AMMESSO



COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 9 _____

2. punti 1,17 _____

3. punti 2 _____

La Commissione attribuisce alla voce "attività Professionale" punti **12,17 /30**

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. 3 _____

2. 3 _____

3. 3 _____

4. 3 _____

5. 3 _____



La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 77,17/100

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ⇨

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

[Handwritten Signature]

Il Presidente della Commissione

Vincenzo Palo

I Componenti

Dorinda M...

Corina F...





Civico Di Cristina Benfratelli
Ospedale Civile - Palermo

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O.C. PNEUMOLOGIA DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. GIUSEPPE FAILLA

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome GIUSEPPE FAILLA

Luogo e data di nascita Palermo 18/12/1962

Iscrizione all'albo _____

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente Malattie dell'apparato respiratorio

in altre discipline _____ Malattie dell'apparato cardiovascolare

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum _____ SI NO

Azienda di provenienza A.O. R. N. CARDARELLI NAPOLI

AMMESSO

NON AMMESSO _____



COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10 _____

2. punti 6,91 _____

3. punti 10 _____

La Commissione attribuisce alla voce "attività Professionale" punti **26,91 /30**

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. 4 _____

2. 4 _____

3. 4 _____

4. 4 _____

5. 4 _____



La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica" punti 20 /20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato ha risposto in modo ottimale ai quesiti sottostanti dimostrando un'ottima padronanza di linguaggio e chiarezza espositiva. Il colloquio ha inoltre evidenziato ottime competenze tecnico-professionali e gestionali.

La Commissione attribuisce al colloquio

punti 50

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti	<u>46,91/50</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>50/50</u>
Totale punti	<u>96,91/100</u>



La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 96,91/100

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ⇨

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

[Signature]

Il Presidente della Commissione

[Signature]

I Componenti

[Signature]

[Signature]





Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O.C.PNEUMOLOGIA DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. SSA DANIELA GUERRERA

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Daniela Guerrera

Luogo e data di nascita Palermo 26/05/1963

Iscrizione all'albo _____

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente Malattie dell'apparato respiratorio 1997

in altre discipline Anestesia e Rianimazione , Malattie dell'apparato Digerente

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI X I NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza ASP PA P.O. Ingrassia

AMMESSO

NON AMMESSO



COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 4 _____

2. punti 5,17 _____

3. punti 7 _____

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “ punti **16,17 /30**

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

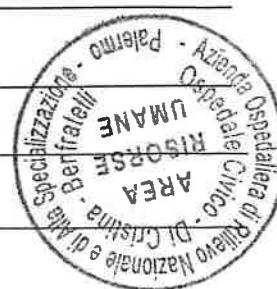
1. 3 _____

2. 3 _____

3. 3 _____

4. 3 _____

5. 3 _____



La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica" punti 15 /20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato ha risposto in modo esauriente ai quesiti sottoposti dimostrando una discreta padronanza di linguaggio e chiarezza espositiva. Il colloquio ha inoltre evidenziato buone competenze tecnico professionali e gestionali.

La Commissione attribuisce al colloquio

punti 42

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti	<u>31,17/50</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>42/50</u>
Totale punti	<u>73,17/100</u>



La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 73,17/100

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ⇨

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

[Handwritten Signature]

Il Presidente della Commissione

[Handwritten Signature]

I Componenti

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]





Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O.C.PNEUMOLOGIA DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. SSA ANNA ZITO

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Anna Zito

Luogo e data di nascita Palermo 07/07/1976

Iscrizione all'albo _____

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente Malattie dell'apparato Respiratorio

2007

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza AZIENDA USL 5 PISA

AMMESSO

NON AMMESSO



COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 8

2. punti 2,98

3. punti 2

La Commissione attribuisce alla voce "attività Professionale" **punti 12,98 /30**

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. 2

2. 2

3. 2

4. 2

5. 2



La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica" punti 10 /20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato ha risposto in modo esauriente ai quesiti sottostanti dimostrando una discreta padronanza di linguaggio e chiarezza espositiva. Il colloquio ha inoltre evidenziato ~~inoltre~~ buone competenze tecnico professionali e gestionali.

La Commissione attribuisce al colloquio

punti 43

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti 22,98 / 50
Valutazione colloquio totale punti 43 / 50
Totale punti 65,98 / 100



La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 65,98/100

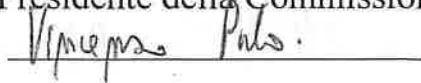
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ⇒

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti

